



ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS LEGISLACIÓN Y EMPRESA

2025

Guía Esencial del Derecho Comercial: Estructura, Herramientas y Marco Legal



Fundamentos del Derecho Comercial

El Corazón del Comercio Seguro

Conjunto de normas y principios que rigen las actividades comerciales de individuos y empresas bajo el marco del derecho privado.

Fuentes del Derecho Mercantil

4 Objetivos Estratégicos



Regular la actividad mercantil



Proteger al comerciante



Garantizar seguridad jurídica



Fomentar la estabilidad económica

Legislación nacional



Jurisdicción judicial

Costumbre comercial



Tratados internacionales

Sujetos y Personalidad Jurídica



Persona Natural



Persona Jurídica

¿Quién es el Comerciante?

Persona natural o jurídica que realiza actos de comercio de forma profesional, habitual y con fines lucrativos.

El Poder de la Personalidad Jurídica

Permite que la empresa sea un sujeto de derechos y obligaciones independiente de sus dueños, protegiendo el patrimonio personal mediante la responsabilidad limitada.

Comparativa de Formas Societarias



S.A.

(Sociedad Anónima)

Capital dividido en acciones; estructura administrativa compleja.

Ideal para: Grandes empresas y corporaciones.



Ltda.

(Responsabilidad Limitada)

Máximo 50 socios; las cuotas no son libremente transferibles.

Ideal para: Pequeñas y medianas empresas (PyMEs).



SpA

(Sociedad por Acciones)

Híbrido flexible; puede tener un solo accionista.

Ideal para: Startups y emprendimientos dinámicos.



EIRL

(Empresa Individual)

Un solo propietario; protege el patrimonio personal del dueño.

Ideal para: Emprendedores individuales.

Instrumentos de Cobro (Títulos de Crédito)

Letra de Cambio

Orden de pago incondicional de un librador a un librado a un beneficiario en fecha futura.



Pagaré

Promesa unilateral de pago firmada por el emisor, utilizada en créditos de consumo y estudios.

Cheque

Orden de pago a la vista dirigida a un banco, con vigencia limitada (generalmente 60 días en Chile).



Ventajas de los Títulos



Facilitan transacciones a crédito



Transferibles por endoso



Seguridad jurídica ante incumplimientos

Ley de Insolvencia y Re-emprendimiento (Ley 20.720)



Reorganización vs. Liquidación

Busca salvar la empresa mediante acuerdos con acreedores.

CLOSED

Liquidación

Vende activos para pagar deudas y cerrar el negocio.



El Derecho al Re-emprendimiento

Segunda Oportunidad

Permite la exoneración parcial de deudas no pagadas, brindando una segunda oportunidad para iniciar nuevas actividades económicas.

Protección Judicial

Durante la reorganización, el deudor queda protegido contra demandas y embargos, permitiendo un respiro para reestructurar sus finanzas.



Guía Esencial de Legislación Laboral en Chile: Derechos, Deberes y Nuevas Normativas



Fundamentos del Derecho Tributario en Chile

Conceptos Esenciales



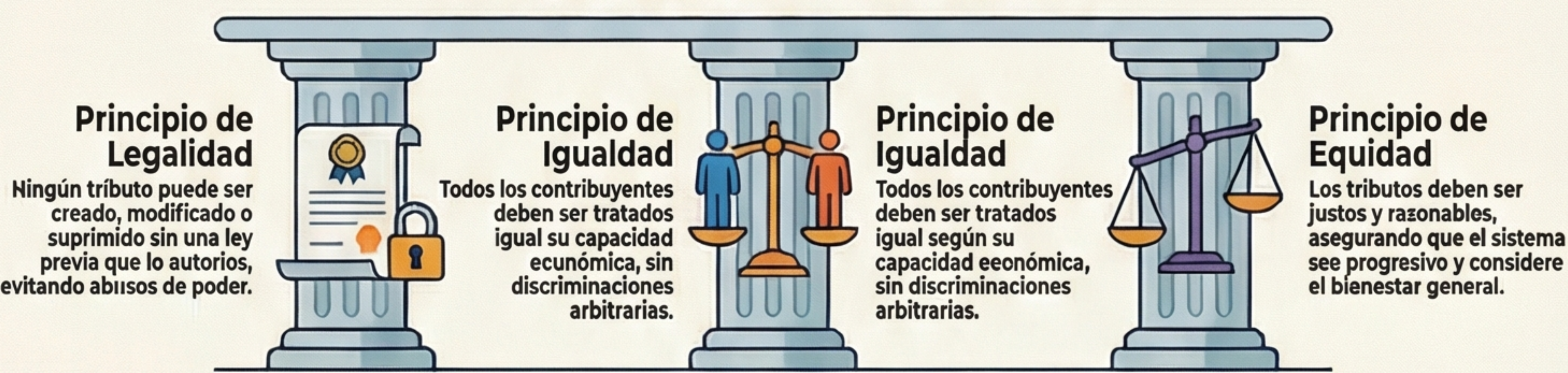
Clasificación de los Tributos



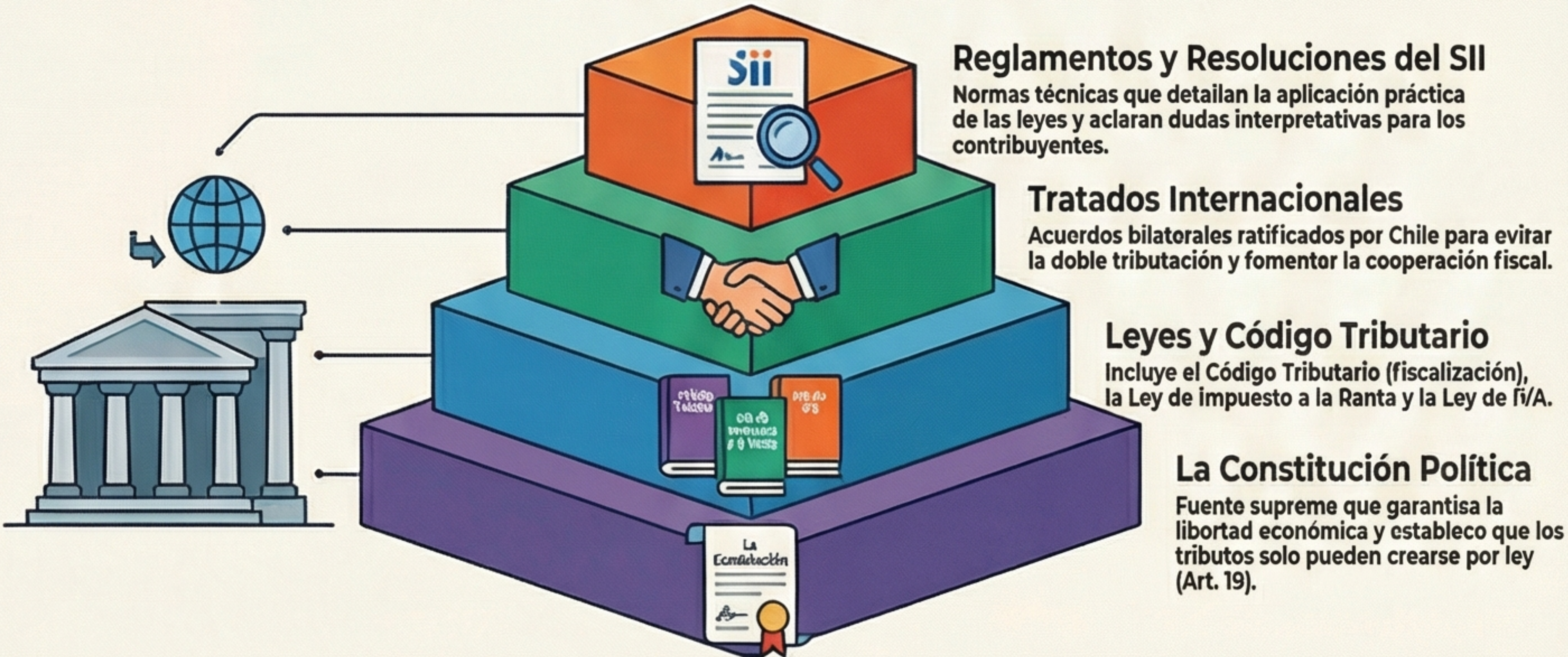
Objetivos del Sistema Tributario



Principios Jurídicos Fundamentales



Fuentes del Derecho Tributario en Chile



El Ecosistema del Derecho Laboral en Chile: Guía Integral 2025

Equilibrio constitucional entre empleador y trabajador, garantizando justicia, dignidad humana y bienestar con una normativa moderna y preventiva.

PILARES INSTITUCIONALES



DIRECCIÓN DEL TRABAJO (DT)

Fiscaliza cumplimiento laboral, interpreta legislación y media en conflictos efectivos.



INSTITUTO DE SEGURIDAD LABORAL (ISL)

Administra seguro social contra riesgos de accidentes y enfermedades profesionales (Ley 16.744).



INSPECCIÓN DEL TRABAJO

Unidad operativa de la DT, recibe denuncias, realiza visitas y notifica sanciones.



EL VÍNCULO LABORAL Y EL CONTRATO



ELEMENTOS DE LA RELACIÓN LABORAL

- Prestación personal de servicios
- Subordinación o dependencia
- Remuneración económica



PLAZOS DE FORMALIZACIÓN

Firma en máximo 15 días (5 días si el contrato < 30 días).



REGISTRO ELECTRÓNICO OBLIGATORIO

Registro en portal DT dentro de 15 días tras firma.

TRANSFORMACIÓN DE LA JORNADA (LEY 40 HORAS)

LEY 21.561: UN CAMBIO ESTRUCTURAL

Reducción de 45 a 40 horas semanales para equilibrio vida laboral-personal.

ABRIL 2024:
44 HORAS

ABRIL 2026:
42 HORAS

ABRIL 2020:
40 HORAS



FLEXIBILIDAD LABORAL

Permite distribución mínima en 4 días, sin exceder 10 horas diarias.

REMUNERACIÓN Y TÉRMINO DE CONTRATO



¿QUÉ CONSTITUYE REMUNERACIÓN?

Contraprestación en dinero (sueldo, bonos, gratificaciones) por causa del contrato.



ESTIPENDIOS NO REMUNERATORIOS

Pagos como movilización, colección, viáticos y asignaciones familiares (no imponibles).



CAUSALES DE TÉRMINO



Causas objetivas (mutuo acuerdo, renuncia)



Conductas del trabajador (incumplimiento grave)



Necesidades de la empresa



INDEMNIZACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO

Un mes de sueldo por cada año trabajado (y fracción superior a 6 meses), con un tope legal de 11 años (330 días).

PROTECCIÓN, BIENESTAR E INCLUSIÓN



LEY KARIN (LEY 21.643)

Marco obligatorio contra acoso laboral, sexual y violencia con enfoque en salud mental.



LEY DE CONCILIACIÓN (LEY 21.645)

Derechos para adaptar jornadas o teletrabajo por cuidados.



LEY DE INCLUSIÓN LABORAL (LEY 21.015)

Cuota obligatoria de contratación del 1% de personas con discapacidad (empresas ≥ 100 trabajadores).



PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD

Incluye fuero maternal (hasta 1 año tres postnatal), permiso prenatal y postnatal parental.

COMPARATIVA DE BENEFICIOS DE DESCANSO Y SEGURO SOCIAL



FERIADO ANUAL BÁSICO

15 días hábiles remunerados por cada año de servicio.



FERIADO PROGRESIVO

1 día adicional por cada 8 años trabajados tras 10 años cotizados.



SEGURO LEY 16,744

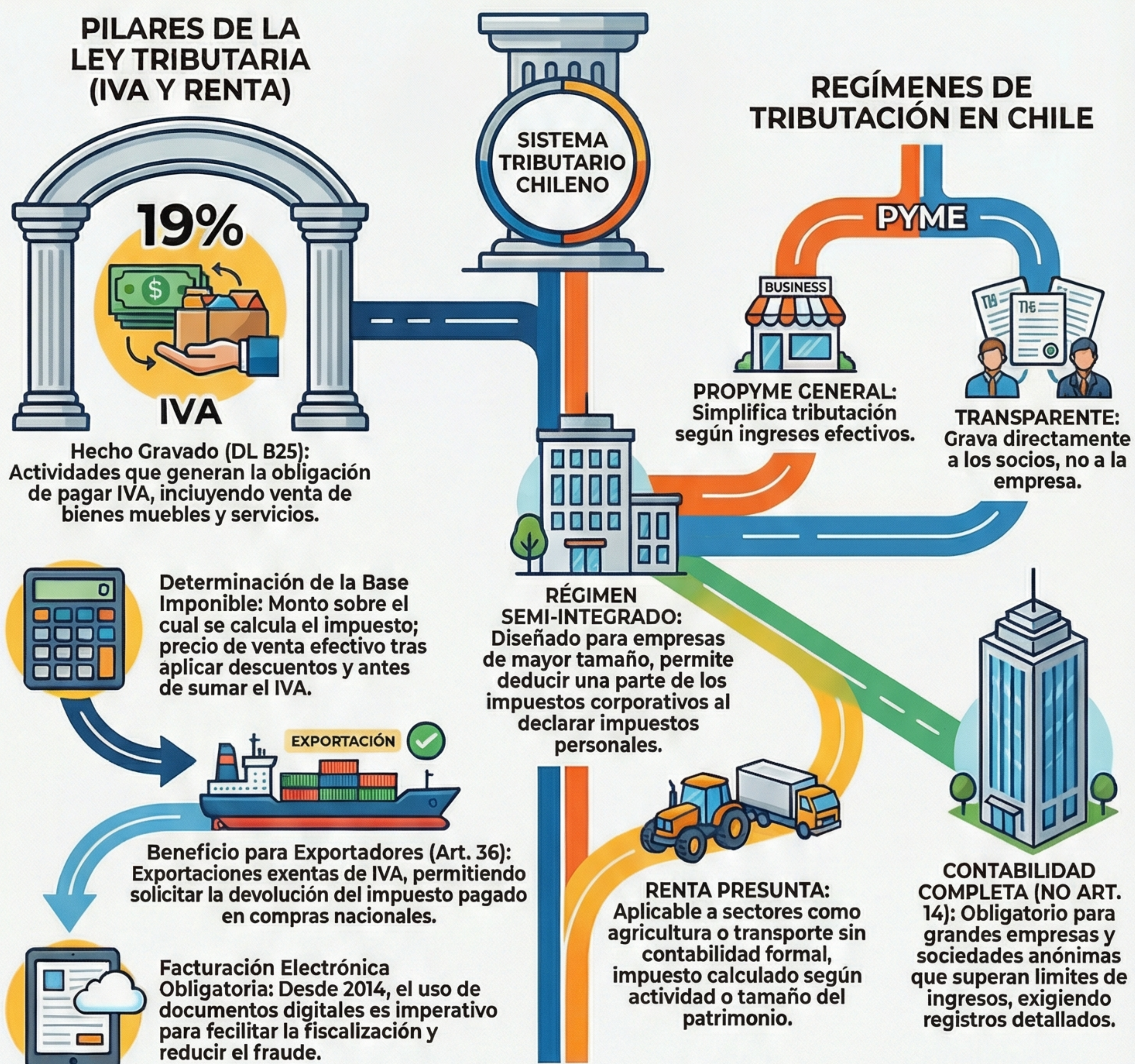
Financiado por el empleador (0.90% base) para accidentes y enfermedades.



LEY SANNA

Seguro para el acompañamiento de licen con enfermedades graves o accidentes con riesgo vital.

Guía Esencial del Sistema Tributario en Chile: Normativa, Regímenes y Fiscalización



ORGANISMOS FISCALIZADORES Y SUS ROLES



INFRACCIONES Y CUMPLIMIENTO

